Ecsplicite //

POLITIQUE RSE

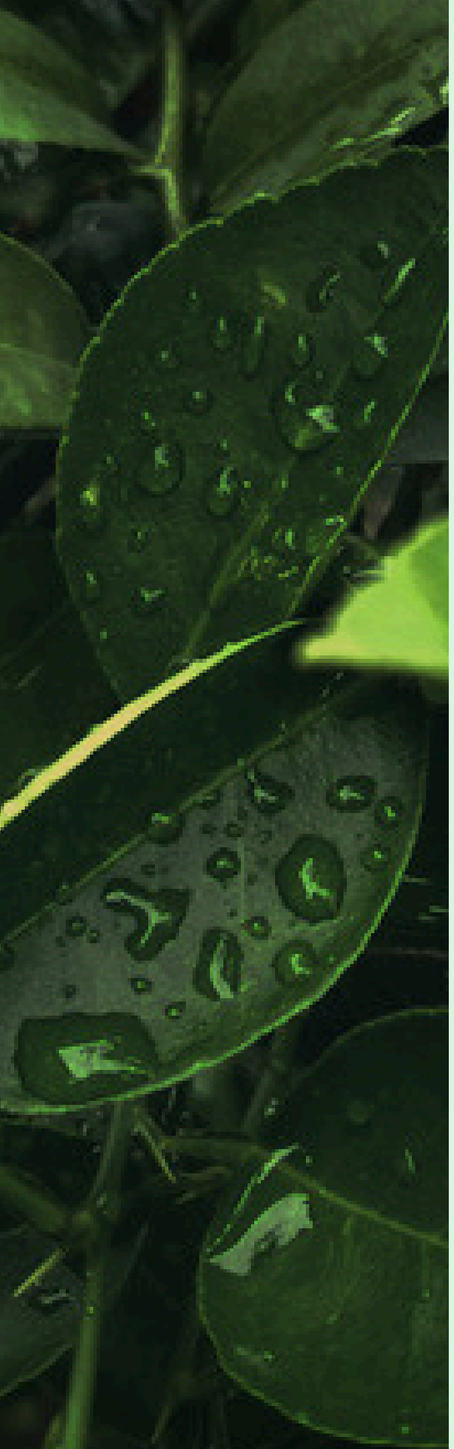


Chez ECSPLICITE, nous nous engageons chaque jour un peu plus pour renforcer notre position d’organisation responsable. Notre démarche RSE a débuté en 2013, avec notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, marquant ainsi le point de départ de notre engagement durable.

>>

ECSPLICITE a été honoré par une médaille d'or suite à l'évaluation exhaustive de nos initiatives en Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) par EcoVadis.
Cette prestigieuse distinction nous place fièrement parmi les 2% des entreprises les mieux notées en matière de RSE.





Ecsplicite

// POLITIQUE RSE

Nous avons la volonté d'avoir un impact **positif sur la société**, de mener des actions essentielles pour l'avenir, et de **soutenir des causes** qui tiennent à cœur à la famille ECSPLICITE.

L’approche RSE d’ECSPLICITE se décline en trois volets :

- **La thématique *environnementale*** avec la politique générale en matière environnementale, la pollution et la gestion des déchets, l’utilisation durable des ressources, le changement climatique et la protection de la biodiversité.

- **La thématique *sociale*** qui englobe l’emploi, la formation, la santé et la sécurité au travail, l’organisation du travail, les relations sociales, la diversité et l’égalité des chances ainsi que la promotion et le respect des conventions fondamentales de l’Organisation Internationale du Travail.

- **La thématique *sociétale*** prend en compte l’impact territorial, économique et social de l’activité de l’entreprise, les relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par la ou les activités de l’entreprise, la sous-traitance et les fournisseurs, la loyauté des pratiques, le respect des droits de l’Homme.

NOTRE GOUVERNANCE RSE

Pour assurer la mise en place et le bon déroulé de notre démarche RSE, nous avons mis en place une **gouvernance RSE** et u**n comité de pilotage Qualité et RSE** qui réunit l'ensemble de la direction chaque trimestre. L'objectif est de déterminer les ressources nécessaires, suivre les indicateurs, l'avancement des projets et déterminer des objectifs quantitatifs et qualitatifs.



Les COPIL RSE nous ont permis de mettre en ordre de marche les **projets**, par exemple la sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques avec l'atelier 2 tonnes, l'accompagnement par un cabinet spécialisé en RSE avec ALTOPI, la valorisation de nos engagements avec la notation Écovadis, nos engagements sociétaux etc.

EN VIRO NEMENT

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET GES...

Nous nous engageons à mesurer et à réduire notre **consommation d'énergie** et nos **émissions** de gaz à effet de serre en mettant en place des **solutions technologiques** moins polluantes, ainsi qu'en l**imitant les déplacements** de nos collaborateurs dans la mesure du possible. Nous nous engageons également à **former** nos collaborateurs en la matière.

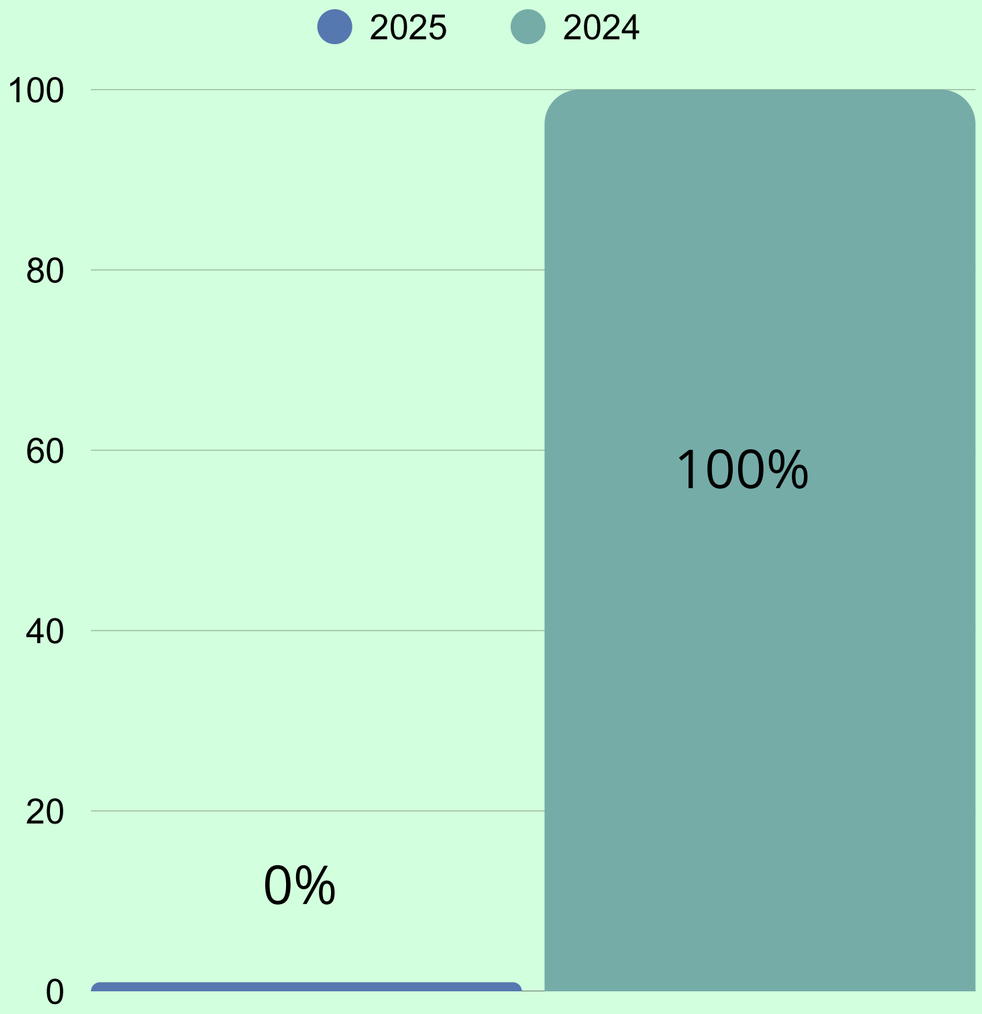


GESTION DES DÉCHETS, DU TRI ET DE LA REVALORISATION ////

Nous nous engageons à **limiter notre pollution** en utilisant dans la mesure du possible des **matières premières et produits plus responsables**, notamment pour le nettoyage de nos locaux. Par ailleurs, nous nous engageons pour une **gestion plus responsable de nos déchets** en faisant appel à des prestataires dédiés pour la **collecte et la revalorisation**, ainsi qu'en **formant** nos collaborateurs.

NOS INDICATEURS

1. Général



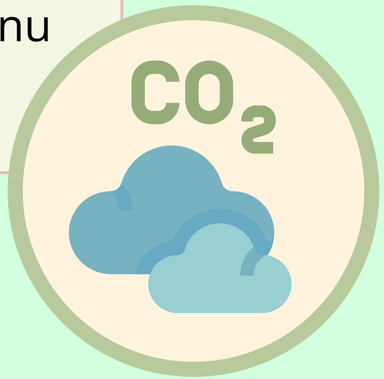


Pourcentage des collaborateurs formés / sensibilisés aux questions environnementales

NOS INDICATEURS

2. Emissions de gaz à effet de serre

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Total des émissions de gaz à effet de serre du Scope 1 (tCO2)	1	Non connu	Non connu
Total des émissions de gaz à effet de serre du Scope 2 (tCO2)	0,44	Non connu	Non connu



NOS INDICATEURS

3. Consommation d’énergie et d’eau

Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Consommation totale d'énergie en KWH	10856	10788	12951	18787	16737
Consommation totale d'énergie renouvelable (et % de la consommation totale)	100%	44%	0	0	0
Nombre d'heures de formation / sensibilisation à l'environnemental à destination du personnel	0	25	81	0	0



NOS INDICATEURS

4. Polluants et déchets _

Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Poids total des déchets dangereux	0	0	0	0	0
% des déchets non dangereux	86 %	76 %	84 %	81 %	78 %
Poids total des déchets non dangereux en tonnes	0,8931	0,7335	0,8321	0,9599	0,948
% de déchets valorisés	14 %	24 %	16 %	19 %	22 %
Poids total de déchets valorisés en tonnes	0,1448	0,2377	0,1572	0,2252	0,263



NOS OBJECTIFS

ECSPLICITE s’engage à faire de son mieux pour atteindre, au cours de l’**année 2026**, les objectifs suivants :

- Stabiliser la consommation d’énergie.
- Continuer de réduire les quantités de déchets non valorisables de 5 %.
- Valoriser les biodéchets.
- Continuer à sensibiliser nos collaborateurs à la lutte contre le réchauffement climatique.



ECSPLICITE s'engage à **poursuivre les objectifs suivants d’ici 2030** :
·Continuer de s’approvisionner en énergie verte pour 100%.
·Recycler 80% de nos déchets.


SO
CIAL

SANTÉ ET SÉCURITÉ DES SALARIÉS ...

Afin de garantir la **protection** des personnes que nous employons, nous nous engageons à favoriser des **conditions optimales** de santé et de sécurité au travail, afin de **prévenir les risques** physiques et psycho-sociaux liés à notre activité.



CONDITIONS DE TRAVAIL ////

Nous nous engageons à fournir à nos collaborateurs un **environnement de travail optimal**, agréable et flexible, qui favorise le **bien-être** au travail et prenne en considération les contraintes personnelles existantes, afin de garantir que chacun puisse concilier vie personnelle et professionnelle.

>> DIALOGUE SOCIAL

Nous nous engageons à développer un environnement de travail qui permette le **dialogue social** et favorise **l'esprit d'équipe**, afin que chacun puisse s'exprimer de façon ouverte et constructive. En favorisant le dialogue social, nous avons à cœur que **chacun se sente écouté** et impliqué dans la vie de l'entreprise.

GESTION DES CARRIÈRES

Nous nous engageons à fournir à nos collaborateurs des conditions qui donnent à chacun la **possibilité** de régulièrement **monter en compétences** et d'**évoluer** selon ses ambitions professionnelles. Nous nous engageons notamment à instaurer un **processus de suivi des aspirations et besoins** de chaque salarié dans le cadre de la gestion de sa carrière.



DIVERSITÉ ÉGALITÉ ///// INCLUSION

Nous nous engageons à prévenir et **lutter fermement contre toute forme d'exclusion ou de discrimination à l'embauche ainsi qu'au sein de l'entreprise**, et à créer un environnement de travail qui promeuve **la diversité, l'égalité et l'inclusion**.

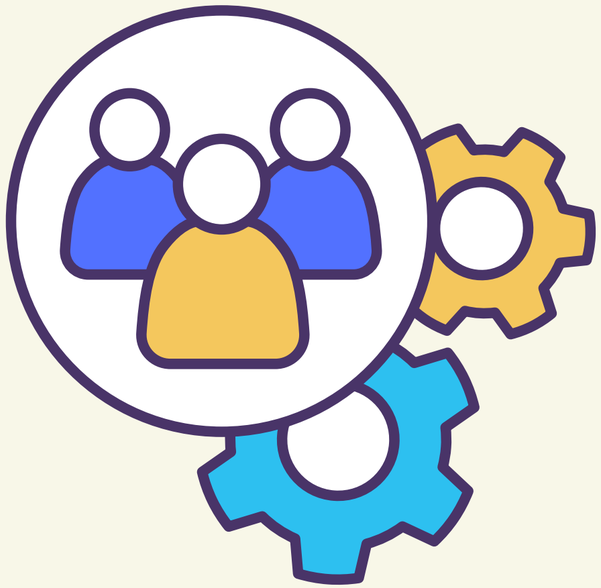
Nous avons à cœur que chacun de nos collaborateurs se sente **respecté et valorisé** dans le cadre de son travail et de ses interactions avec ses collègues.

>>

NOS INDICATEURS

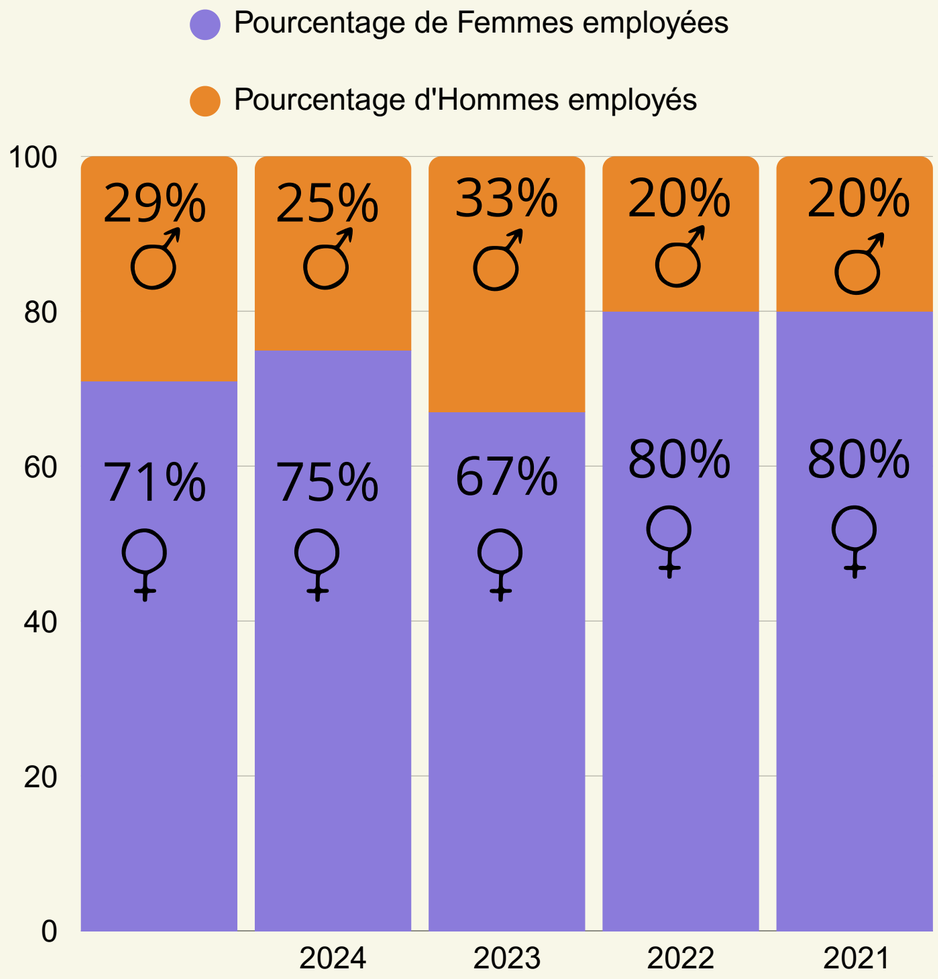
1. Les effectifs

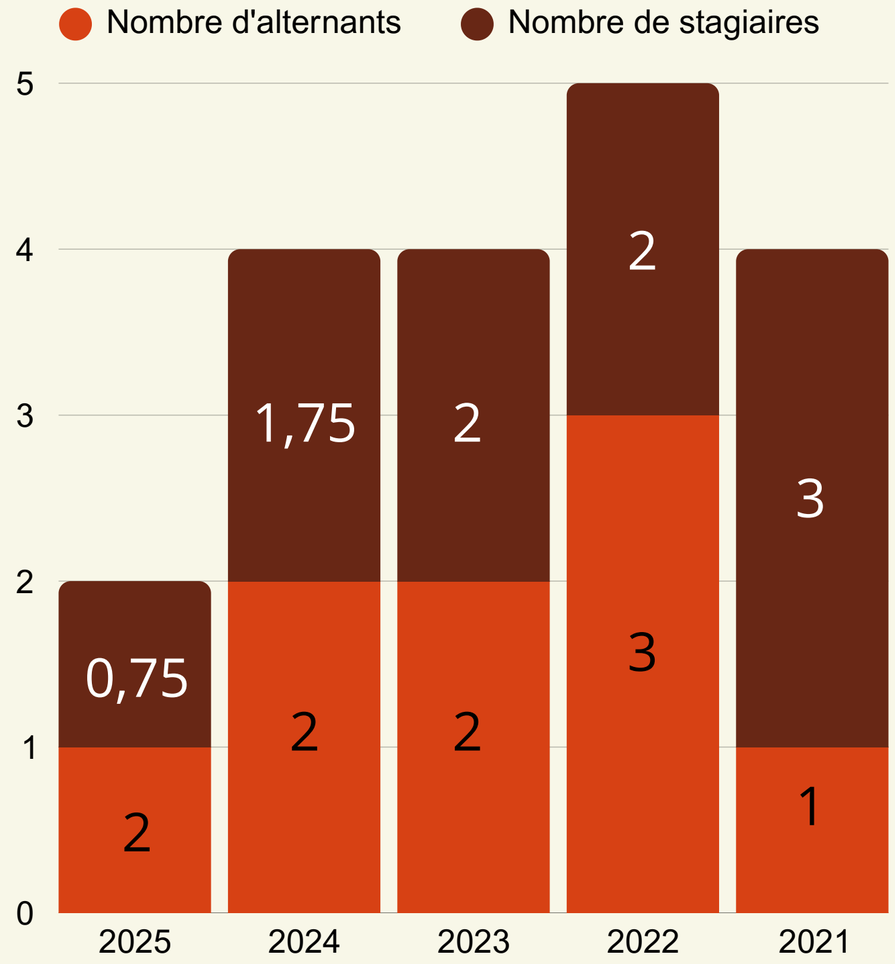
Intitulé	Données au 31/12/25	Données au 31/12/24	Données au 31/12/23	Données au 31/12/22	Données au 31/12/21
Effectif total	31	29	33	38	39
Part de CDI	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
% de travailleurs en situation de handicap	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Nombre moyen de personnes intérimaires ou freelances	42	42	38	37	39



NOS INDICATEURS

1. Les effectifs







NOS INDICATEURS

2. Les embauches et les départs

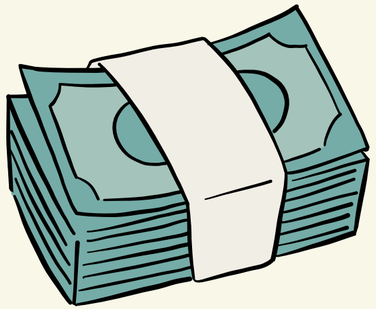
Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Nombre d'embauches par CDI	3	1	1	5	8
Nombre d'embauches par CDD	0	0	0	0	0
Nombre de recrutements internes	1	0	1	0	1



NOS INDICATEURS

3. Les rémunérations

Intitulé	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Montant global des primes non mensuelles	68 103 €	77 380 €	10 775 €	7 450 €	30 430 €



NOS INDICATEURS

4. Conditions de travail

Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Part de collaborateurs ayant réalisé un entretien annuel	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Pourcentage du nombre de collaborateurs ayant réalisé un entretien professionnel	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Part de collaborateurs bénéficiant de la prévoyance ou de la complémentaire santé	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Part du capital détenu par les salariés	100 %	100 %	100 %	0	0



NOS INDICATEURS

5. Organisation du travail

Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Pourcentage de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)	31	31	31	30	30



NOS INDICATEURS

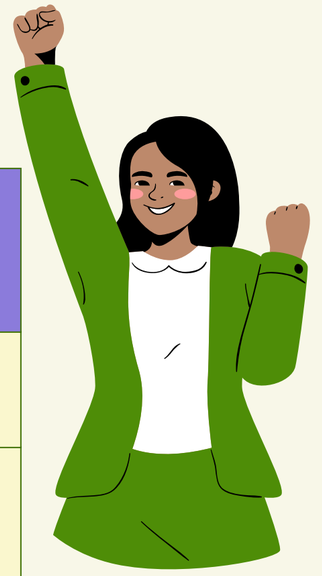
6. Dialogue social

Intitulé	Chaque année de 2021 à 2025
Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée	12
Pourcentage de l'effectif représenté par un CSE ou équivalent	100 %
Pourcentage de l'effectif couvert par un accord collectif sur les conditions de travail	100 %
Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée	0
Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (Prudhomme)	0



NOS INDICATEURS

7. Gestion de carrière et formation



Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Montant consacré à la formation continue	21 824	16 295	15 083	15 389	25 784
Nombre d'heures de formation fournies par employés	7,3	7,3	7,3	9,4	7,3
Nombre moyen annuel d'heures de formation à la sécurité fournies par employé	0	0	0	0	0
Pourcentage de l'effectif ayant reçu une formation de développement des compétences	39 %	90 %	55 %	37 %	31 %

NOS INDICATEURS

8. Santé et sécurité

Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Nombre d'heures travaillées sur l'année pour l'ensemble de l'effectif	42 810	42 974	45 224	50 159	54 033
Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies professionnelles	0	0	0	0	0
Taux d’absentéisme	1,66%	1,51%	0,88%	0,32 %	1,04 %
Part des sites disposant d’un DUER	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



NOS INDICATEURS

8. Santé et sécurité (suite)

Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Nombre de journées d'absence pour maladie	122	115	163	102	124
Nombre de problèmes de santé liés au travail	0	0	0	0	0
Taux de fréquence des accidents du travail	0	0	0	0	0
Taux de gravité des accidents du travail	0	0	0	0	0



NOS INDICATEURS

9. Diversité

Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Pourcentage de femmes occupant des postes de direction (hors membre du conseil d'administration)	70,97%	66%	66%	80%	80%
Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation	75%	75%	75%	50%	50%
Pourcentage de travailleurs en situation de handicap	3%	3%	3%	3%	3%
Pourcentage de l'effectif ayant reçu une formation sur la diversité, la discrimination ou le harcèlement	0%	3%	0	0	0



NOS OBJECTIFS

ECSPLICITE s'engage à poursuivre les objectifs suivants pour l'année 2026 :

- Maintenir un taux d'accidents du travail de 0%.
- Augmenter le taux de formation collaborateur à 50%.
- Sensibiliser l'intégralité de nos collaborateurs à la diversité et à l'inclusion.
- Continuer à proposer des ateliers pour l’ergonomie au travail.



ECSPLICITE s'engage à **poursuivre les objectifs suivants d’ici 2030** :

·**Taux de Formation** par an : supérieur à 60% de nos salariés formés chaque année.

·**Taux de Sensibilisation à la Sécurité** : 80% de nos salariés sensibilisés et formés à la Santé & Sécurité au Travail (SST).


SO
CIE
TAL

SOUTIEN À L'INSERTION ET PROMOTION DE L'EMPLOI LOCAL

De par notre ADN, nous avons à cœur de participer à la **vitalité de notre territoire**. Ainsi, nous nous engageons à agir pleinement pour l'**insertion professionnelle des jeunes** et la stimulation de l'emploi au sein de notre **bassin économique**.

Notre objectif est de contribuer activement au **développement économique et social** de notre **communauté locale**.

SOLIDARITÉ

La solidarité est un engagement fort que nous portons en **interne**. Nous souhaitons soutenir et accompagner des associations et des personnalités remarquables qui portent un message et agissent pour le **bien commun**.



Pour cela, nous nous engageons à toujours **favoriser la solidarité** pour renforcer les liens communautaires, promouvoir l'**inclusion sociale** et contribuer de manière concrète à l'amélioration du **bien-être** de notre société.

PARRAINER DES ASSOCIATIONS OU DES PERSONNES REMARQUABLES

Aide à l'Ukraine - 2022

- Rapatriement de 2 adultes et 3 enfants ukrainiens
- Installation de ces 5 personnes (appartement, meubles, vêtements...)
- Aide logistique et administrative (scolarisation, papiers, loisirs pour les enfants)
- Embauche d'une de ces adultes



Clean My Calanque - 2023

- Ecsplicite a choisi de soutenir une association locale, Clean My Calanques, qui organise des actions pour nettoyer les espaces verts de Marseille, dont le magnifique parc des Calanques. Cette association sensibilise également le grand public à la préservation de notre environnement.

CLEAN MY CALANQUES

PARRAINER DES ASSOCIATIONS OU DES PERSONNES REMARQUABLES

École Ozanam - 2024

- Ecsplicite soutient financièrement cette école marseillaise dont la mission fondamentale est de prévenir et de lutter contre le décrochage scolaire, tout en contribuant activement au renouveau de l'éducation en France.
- Les cinq piliers de cette école font écho à notre mission d'organisme de formation :

- Éduquer- Enseigner- Enraciner- Faire alliance avec les parents- Être une équipe

Les Minots de L'hosto - 2025

- Ecsplicite s'engage aux côtés de l'association les Minots de l'Hosto, dont la mission est d'améliorer la prise en charge éducative et culturelle des enfants et adolescents hospitalisés.



<u>Notre soutien est double :</u>

Soutien financier — Ecsplicite contribue directement au financement des projets de l'association.

Mécénat de compétences — Dans le prolongement d'une première intervention réussie dans le cadre d'un podcast commun, (leurs échanges sont à découvrir <u>ici</u>) Lawrence, notre référent pédagogique, se rend chaque mois auprès des enfants hospitalisés pour des échanges en anglais. Ces moments, simples et bienveillants, redonnent le sourire, la confiance et le moral aux jeunes patients.

Une action concrète, humaine et durable, pleinement alignée avec les valeurs d'Ecsplicite.

PARRAINER DES ASSOCIATIONS OU DES PERSONNES REMARQUABLES

Solidarité Femme 13 - 2026

- Ecsplicite soutient l'association Solidarité Femmes 13, qui accompagne les femmes et leurs enfants victimes de violences conjugales dans les Bouches-du-Rhône.
- Notre engagement : un don financier, une collecte solidaire redistribuée directement aux bénéficiaires, et une contribution à la traduction de documents administratifs en anglais — pour une meilleure prise en charge des femmes étrangères.
- Cette démarche ne s'arrête pas là : nous prolongeons cet engagement par une sensibilisation de l'ensemble de nos équipes aux violences faites aux femmes. Parce qu'agir, c'est aussi informer et éduquer.




ETHI
QUE

NOS INDICATEURS

1. Ethique

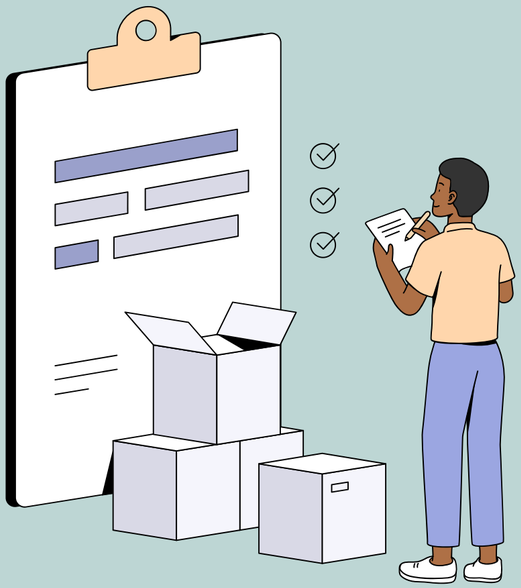
Intitulé	Données au 31/12/2025	Données au 31/12/2024	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Part de l'effectif ayant été sensibilisé aux questions éthiques	0 %	3 %	100 %	0	0
Nombre d'incidents liés au manquement à l'éthique signalé via notre procédure d'alerte	0	0	0	0	0
Nombre d'incidents de corruption	0	0	0	0	0
Nombre d'incidents liés à la sécurité informatique confirmés	0	0	0	0	0





ACHATS RESPONSABLES

PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES FOURNISSEURS



La limite de notre **impact environnemental** passe également par l'intégration de **pratiques plus durables** au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Nous nous engageons donc à travailler en collaboration avec des fournisseurs signataires de notre **code de conduite fournisseur**, qui respectent les lois et réglementations qui leur sont applicables en matière environnementale, et qui suivent une démarche d'amélioration de leur impact environnemental alignée à nos valeurs.

//// PRATIQUES SOCIALES DES FOURNISSEURS

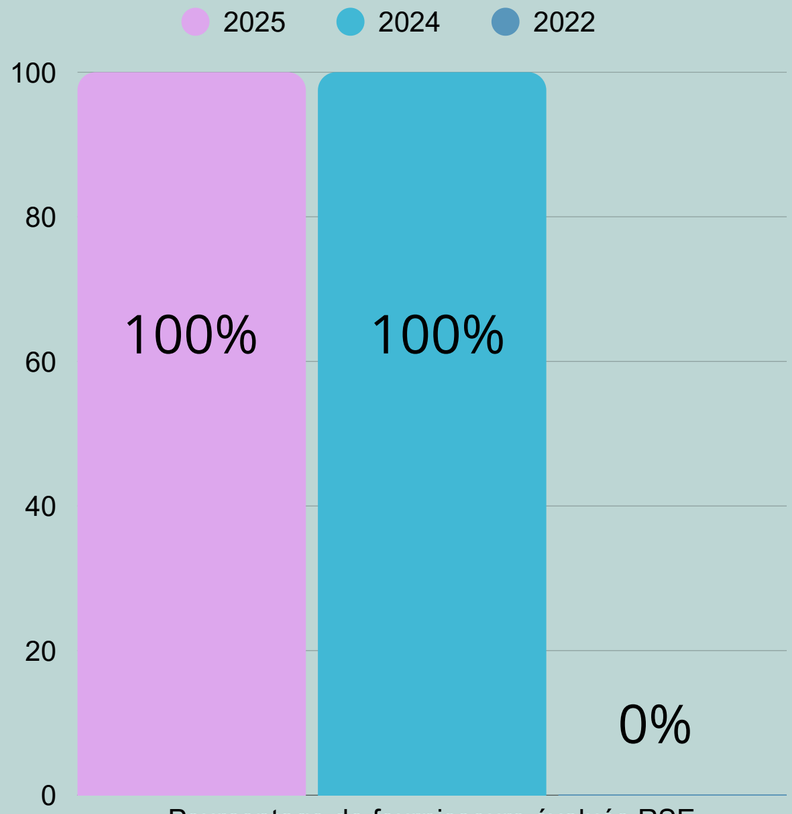
Notre cœur de métier étant centré sur l'humain, il est essentiel que nos valeurs et engagements se reflètent chez nos fournisseurs. Ainsi, nous nous engageons à collaborer en priorité avec des **fournisseurs locaux**, **signataire de notre code de conduite fournisseur** et **respectueux** des principes et textes de référence suivants :



Déclaration Universelle des droits de l'Homme de 1948, le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels et le Pacte international relatif aux droits civils et politiques.

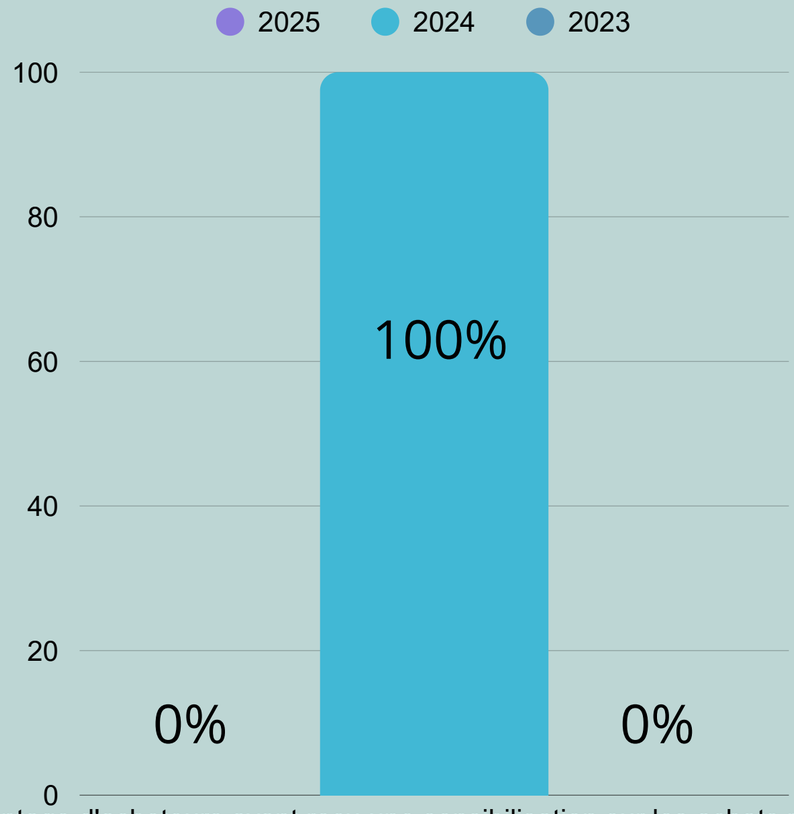
Conventions de l'Organisation Internationale du Travail, particulièrement en ce qui concerne l'âge minimum et le travail des enfants, la liberté syndicale, le droit d'organisation et de négociation collective, l'interdiction du travail forcé ou obligatoire, la promotion de l'égalité de rémunération entre femmes et hommes et l'interdiction de toute discrimination dans l'emploi.

NOS INDICATEURS



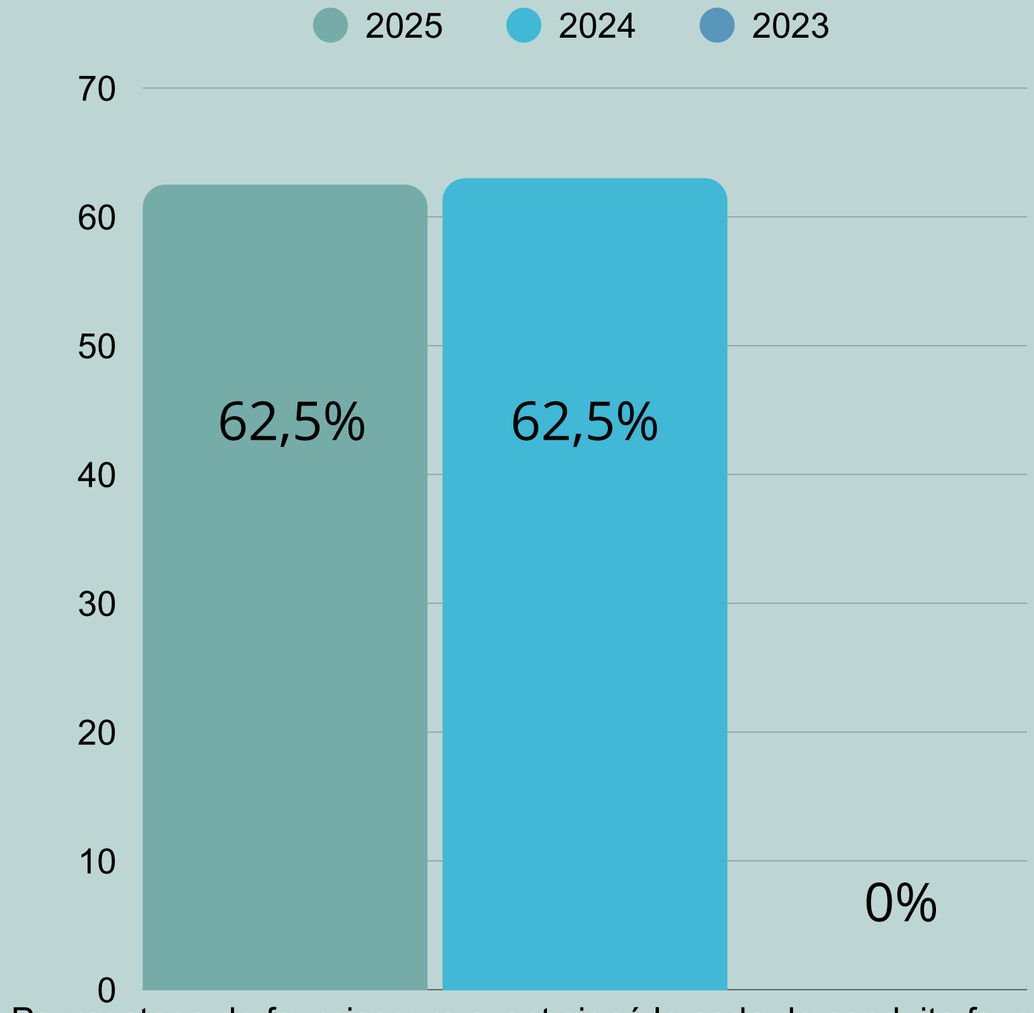
Pourcentage de fournisseurs évalués RSE





Pourcentage d'acheteurs ayant reçu une sensibilisation sur les achats responsables

NOS INDICATEURS



Pourcentage de fournisseurs ayant signé le code de conduite fournisseurs



NOS OBJECTIFS

ECSPLICITE s’engage à faire de son mieux pour atteindre, au cours de l’année 2026, les objectifs suivants :

- Avoir un taux de 70% des codes de conduite fournisseurs signés.
- Continuer d’évaluer nos fournisseurs selon des critères RSE.



>> CONTACT...

contact@ecsplicite.com

04 42 32 00 00

www.ecsplicite.com



Dernière mise à jour en avril 2026